

# Изменения и дополнения в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

## муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Килемарский детский сад «Теремок» на 2022 – 2028 годы

Подписаны сторонами:

от работодателя:

Заведующий МБДОУ  
«Килемарский детский сад  
«Теремок»  
Най С.А. Наймушина  
«20» февраля 2026 года

МП



от работников:

Представитель трудового коллектива  
МБДОУ «Килемарский детский сад  
«Теремок»  
Тихомирова А.В. Тихомирова  
«20» февраля 2026 года

Приняты на Общем собрании работников  
Протокол № 1 от «20» февраля 2026 г.

Проведена уведомительная регистрация в отделении занятости Килемарского района государственного казенного учреждения Республики Марий Эл «Республиканский центр занятости населения»	
Регистрационный номер	<u>29</u>
от « <u>26</u> » <u>февраля</u> 20 <u>26</u> г.	
Ответственное лицо:	<u>С.А. Толбукина</u>
<u>Вед. инспектор</u> (должность, подпись)	(Ф.И.О.)

Вх. № 141  
24.02.2026

В коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Килемарский детский сад «Теремок» на 2022 – 2028 годы внести следующие изменения:

1. В тексте коллективного договора в **разделе V. Рабочее время и время отдыха подпункт 5.3.1.** изложить в **новой редакции** следующего содержания:

«5.3.1. Конкретная продолжительность рабочего времени либо нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы (должностной оклад) педагогических работников устанавливается в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда на основании приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки», части 6 ст.47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также от выполнения ими дополнительных обязанностей, возложенных трудовым договором, ПВТР.

Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций утверждена Постановлением Правительства Российской Федерации 21.02.2022 года № 225.

Особенности рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, регламентируются приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 года № 268.».

2. В тексте коллективного договора **раздел VII. Гарантии и компенсации дополнить пунктом 7.2.16.** следующего содержания:

«7.2.16. Стороны признают важность развития добровольческой (волонтерской) и благотворительной деятельности как эффективного средства гражданского воспитания обучающихся, формирования социальной ответственности и укрепления позитивного имиджа образовательной организации.

Участие в добровольческой и благотворительной деятельности является строго добровольным как для работников, так и для обучающихся и их законных представителей.

Права и гарантии работников, участвующих в добровольческой деятельности:

- работникам, участвующим во внеурочное время в организации и проведении добровольческих и благотворительных акций, мероприятий, проектов, утвержденных приказом заведующего или решением Педагогического совета, по их письменному заявлению может предоставляться отгул в количестве, эквивалентном затраченному времени, но не более трех рабочих дней в течение учебного года. Порядок предоставления отгула определяется по согласованию с непосредственным руководителем;

- время, затраченное педагогическим работником на сопровождение обучающихся в рамках утвержденных волонтерских мероприятий (выезды, экскурсии, акции), засчитывается в рабочее время и подлежит оплате в установленном порядке».

Прочитано, проинформировано и скреплено  
печатью 2 и 2  
листов  
Заведующий МБДОУ «Килемасский детский сад  
«Теремок»» Тавд  
С.А. Наймушина

