

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Килемарский детский сад «Теремок»

425270, Республика Марий Эл, п. Килемары, ул. Мира, д.21.

Тел:8 (83643) 2-12-54, ОКПО 48305080, ОГРН 1021200578838, ИНН/КПП 1204002015/120401001

ПРИКАЗ

№ 38/а

30.08.2019 г.

Об утверждении программы «Нулевой травматизм» на 2019 – 2022 гг.

В целях внедрения концепции «Нулевой травматизм», а также в целях обеспечения безопасности условий и охраны труда работников на рабочих местах, предотвращения несчастных случаев на производстве в организации, обеспечения соответствия оборудования, инструментов и процессов работы государственным нормативным требованиям по охране труда

ПРИКАЗЫВАЮ:


1. Утвердить согласованную с Общим собранием работников программу «Нулевой травматизм» в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Килемарский детский сад «Теремок» (приложение № 1).
2. Старшему воспитателю обеспечить размещение данной программы на официальном сайте организации.
3. Назначить ответственным лицом за реализацию программы «Нулевой травматизм» с ежегодным аналитическим отчётом в декабре месяце о результатах её реализации заведующего хозяйством Долгушеву Е.В.
4. Завхозу разработать перечень мероприятий по реализации программы «Нулевой травматизм».
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ «Килемарский
детский сад «Теремок»



А.В.Ширяева

Принято на Собрании трудового
коллектива МБДОУ «Килемарский
детский сад «Теремок»
30.08.2019 г. Протокол № 7а

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ «Килемарский
детский сад «Теремок»
 А.В. Ширяева
Приказ № 38/а от 30.08.2019 г.

ТИПОВАЯ ПРОГРАММА «Нулевой травматизм»

В Муниципальном бюджетном дошкольном
образовательном учреждении
«Килемарский детский сад «Теремок»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящая Типовая программа нулевого травматизма (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013–2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2012 года № 382.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

3. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. ПРИНЦИПЫ

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда;

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья,

о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.1.14. Приобретение и выдача в установленном порядке работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания;

5.1.15. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.1.16. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива;

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» представлен в Приложении к программе.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

программы «Нулевой травматизм»

в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении

«Килемарский детский сад «Теремок»

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	6
1	Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации	Заведующий		
2.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Заведующий		
3	Участие в физкультурных и спортивных мероприятиях, в том числе мероприятий по внедрению всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «готов к труду и обороне» (ГТО)	Воспитатель по ф/к		
4	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Заведующий		
5	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Заведующий Ответственный по ОТ		
6	Внедрение и проведение поведенческого аудита безопасности			

7	Организация расследования и учета микротравм, полученных работниками в процессе трудовой деятельности	Заведующий Ответственный по ОТ		
8	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Заведующий Ответственный по ОТ Завхоз		
9	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	Заведующий Ответственный по ОТ		
10	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	Заведующий Ответственный по ОТ		
11	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда (должностных инструкций (должностных регламентов), положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда)	Заведующий Делопроизводитель		
12	Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда	Общее собрание работников		
13	Создание и обеспечение работы комитета (комиссии) по охране труда			
14	Оценка эффективности мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда	Заведующий		
15	Информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также	Заведующий Ответственный по ОТ Делопроизводитель		

	о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях посредством размещения актуальной информации в общедоступных местах			
16	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников путем внедрения мероприятий по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости из-за переутомления и воздействия психофизиологических факторов	Заведующий Ответственный по ОТ Ст.воспитатель		
17	Установление перечня профессий (должностей) работников, работа в которых дает право на бесплатное получение молока, других равноценных пищевых продуктов или лечебно-профилактического питания, порядка предоставления таких продуктов	Заведующий		
18	Осуществление обязательных (в силу положений нормативных правовых актов), и на добровольной основе (в том числе по предложениям работников, уполномоченных ими представительных органов, комитета (комиссии) по охране труда) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников	Заведующий		
19	Направление списка контингента, разработанного и утвержденного работодателем, в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление	Заведующий		

	федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора по фактическому месту нахождения работодателя			
20	Направление работников, в случае принятия соответствующего решения врачебной комиссией, не реже одного раза в пять лет на прохождение периодического осмотра в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих право на проведение предварительных и периодических осмотров, на проведение экспертизы профессиональной пригодности и экспертизы связи заболевания с профессией	Заведующий		
21	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат релаксации, психологической разгрузки и др.	Заведующий Ответственный по ОТ Ст. воспитатель		
22	Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой			
23	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи и (или) создание санитарных постов с аптечками	Заведующий Завхоз		
24	Проведение специальной оценки условий труда	Заведующий Ответственный по ОТ		
25	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Заведующий Ответственный по ОТ		
26	Учет количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	Заведующий		

27	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), имеющих сертификат или декларацию соответствия, осуществление контроля за обязательным применением работниками СИЗ	Заведующий завхоз		
28	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ, замена частей СИЗ при снижении защитных свойств	Заведующий завхоз		
29	Приобретение и монтаж средств сигнализации о нарушении нормального функционирования производственного оборудования, средств аварийной остановки, а также устройств, позволяющих исключить возникновение опасных ситуаций при полном или частичном прекращении энергоснабжения и последующем его восстановлении	Заведующий завхоз		
30	Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах, технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	Заведующий завхоз		
31	Нанесение на производственное оборудование, органы управления и контроля, элементы конструкций, коммуникаций и на другие объекты сигнальных цветов и знаков безопасности	Заведующий завхоз		
32	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем	Заведующий завхоз		

	в производственных и бытовых помещениях			
33	Механизация и автоматизация технологических операций (процессов) с учетом специфики деятельности организации	Заведующий завхоз		
34	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствие с действующими нормами	Заведующий Завхоз Электрик		
35	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Заведующий Завхоз Рабочий по обл.зд.		
36	Проведение государственной экспертизы условий труда	Заведующий		
37	Принятие мер по устранению нарушений выявленных в ходе проведения государственной экспертизы условий труда	Заведующий завхоз		
38	Использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Заведующий		
а)	Проведение вводного инструктажа	Заведующий завхоз		
б)	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Заведующий завхоз		
в)	Проведение повторного инструктажа	Заведующий завхоз		
г)	Проведение внепланового инструктажа	Заведующий завхоз		

д)	Проведение целевого инструктажа	Заведующий завхоз		
40	Организация обучения руководителя организации, руководителей структурных подразделений, специалистов по охране труда, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда за счет средств работодателя	Заведующий		
41	Организация обучения работников рабочих профессий требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим	Заведующий		
42	Организация обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности	Заведующий		
43	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда	Заведующий		
44	Повышение уровня компетенции молодых специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	Заведующий Старший воспитатель		
45	Включение вопроса профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в программы проведения инструктажей по охране труда, в планы обучения профсоюзного актива и стандарты повышения квалификации	Заведующий		

	специалистов по охране труда, специалистов отделов кадров и медицинских работников, работающих на предприятиях			
46	Приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря			
47	Устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом			
48	Проведение смотров, конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда среди структурных подразделений	Старший воспитатель		
49	Проведение дней (месячника) охраны труда	Старший воспитатель		
50	Участие в федеральных и республиканских конкурсах по охране труда	Заведующий		
51	Организация различных информационно-методических площадок: уголков охраны труда, методических кабинетов	Заведующий Старший воспитатель Завхоз		