

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ

в Коллективный договор
Муниципального бюджетного
образовательного учреждения
дополнительного образования
«Центр детского творчества»,
заключенного на период
с 11.04.2018г. по 10.04.2021г

Приняты на собрании
трудового коллектива
«30» октября 2019 г.

Протокол № 5



С.А.Наймушина

«30» октября 2019 года

Представитель трудового коллектива

А.М.Васильева

«30» октября 2019 года

| |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения Килемарского района» Регистрационный номер <u>132</u> от « <u>31</u> » <u>октябре</u> 20 <u>19</u> г. Ответственное Лицо: <u>С.А. Наймушина</u> (подпись) (должность) <u>С.А.Талкина</u> (ф.и.о.) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

пгт. Килемары

| |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ГКУ Республики Марий Эл «ЦЗН Килемарского района» Вх. № <u>830</u> « <u>30</u> » <u>октябре</u> 20 <u>19</u> г. |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

В Коллективный договор Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества», заключенный на период с 11.04.2018 года по 10.04 2021 года, внести следующие дополнения и изменения:

1. В пункте 1.2. текста коллективного договора слова «Худяковой Софьи Павловны» заменить на «Васильевой Анастасии Михайловны».

2. Пункт 4.8. текста коллективного договора дополнить третьим абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.».

3. Раздел 7. Гарантии и компенсации текста коллективного договора дополнить пунктом 7.6. следующего содержания:

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.».

4. В приложении № 1 Правила внутреннего трудового распорядка в пункте 2.2. третью позицию изложить в новой редакции:

«- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;».

5. В приложении № 1 Правила внутреннего трудового распорядка в пункте 5.12. дополнить четвертым абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.».

6. В приложении № 1 **Правила внутреннего трудового распорядка** в пункте 7.2. слова «пять рабочих дней» заменить словами «пятнадцать календарных дней».

7. В приложении № 2 **Положение о порядке формирования и применения фонда оплаты труда** в пункте 38 слова «пять рабочих дней» заменить словами «пятнадцать календарных дней».

8. В приложение № 2 **Положение о порядке формирования и применение фонда оплаты труда** внести следующие изменения:

- в пункте 14: цифры «3258» заменить на «3399»,
цифры «3490» заменить на «3641»,
цифры «3606» заменить на «3762»,
цифры «3839» заменить на «4005»,
цифры «4072» заменить на «4248»,
цифры «4304» заменить на «4490»,
цифры «4885» заменить на «5096»;

- в подпункте 15.1. пункта 15 цифры «3606» заменить на «3762».

9. Приложение № 3 **Соглашение по охране труда** изложить в новой редакции (прилагается).

Изменения, указанные в пункте 8, вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 октября 2019 года.

СОГЛАСОВАНО
 Представитель трудового коллектива
 МБОУ ДО «Центр детского творчества»
 А.М.Васильева
 15 января 2019 г.



Приложение № 3

УТВЕРЖДАЮ
 Директор МБОУ ДО
 «Центр детского творчества»
 С.А.Наймушина
 15 января 2019 г.

Соглашение
 по охране труда между работодателем и уполномоченным представителем работников
 трудового коллектива МБОУ ДО «Центр детского творчества» на 2019 год

| № п / п | Содержание мероприятий | Ед. учета | Сумма | Срок выполнения | Ответственный за выполнение | Ожидаемый результат | | | |
|------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|----------------------------------------------------|-----------------------------|------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------|---------------|
| | | | | | | Кол-во рабочих, которым улучшили условия труда | | Кол-во рабочих, высвобожд-х от тяжелой физ. раб. | |
| | | | | | | всего | В т.ч. женщины | всего | В т.ч. женщин |
| 1. | Своевременное проведение инструктажей по охране труда | 7 чел. | - | постоянно | Наймушина С.А. | - | - | - | - |
| 2. | Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров | 7 чел. | 11 000, 00 | июнь-октябрь | Наймушина С.А. | 7 | 7 | - | - |
| 3. | Обучение и проверка знаний по охране труда | 7 чел. | - | декабрь 2019г. | Наймушина С.А. | - | - | - | - |
| 4. | Приобретение моющих средств | | 600 | ежеквартально | Наймушина С.А. | 7 | 7 | - | - |
| 5. | Оформление уголка по охране труда | 1 | 500 | в течение года | Наймушина С.А. | - | - | - | - |
| 6. | Разработка, инструкций по охране труда | 7 чел. | - | по мере необходимости | Наймушина С.А. | - | - | - | - |
| 7. | Приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты | 7 чел. | 500 | по мере необходимости в соответствии с нормативами | Наймушина С.А. | 7 | 7 | - | - |

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ

в Коллективный договор
Муниципального бюджетного
образовательного учреждения
дополнительного образования
«Центр детского творчества»,
заключенного на период
с 11.04.2018г. по 10.04.2021г

Приняты на собрании
трудового коллектива
«23» января 2020 г.
Протокол № 2

И.о. директора
А.М. Васильева

Представитель трудового коллектива
Л.Г. Шестакова

«23» января 2020 года

«23» января 2020 года



Проведена уведомительная
регистрация в государственном
казенном учреждении Республики
Марий Эл «Центр занятости
населения Килемарского района»
Регистрационный номер 115
от «27» января 2020 г.
Ответственное лицо:
Ведущий инспектор
С.Н. Толбукина
(подпись) (Ф.И.О.)

ГКУ Республики Марий Эл
«ЦЗН Килемарского района»
Вх. № 111
«24» января 2020 г.

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ

в Коллективный договор
Муниципального бюджетного
образовательного учреждения
дополнительного образования
«Центр детского творчества»,
заключенного на период
с 11.04.2018г. по 10.04.2021г

Приняты на собрании
трудового коллектива
«23» января 2020 г.
Протокол № 2

И.о. директора
А.М. Васильева

Представитель трудового коллектива
Л.Г. Шестакова

«23» января 2020 года

«23» января 2020 года



Проведена уведомительная
регистрация в государственном
казенном учреждении Республики
Марий Эл «Центр занятости
населения Килемарского района»
Регистрационный номер 175
от «27» январе 2020 г.
Ответственное лицо:
Ведущий инспектор
С.Н. Головина
(подпись) (Ф.И.О.)

ГКУ Республики Марий Эл
«ЦЗН Килемарского района»
Вх. № 111
«24» январе 2020 г.

В Коллективный договор Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества», заключенный на период с 11.04.2018 года по 10.04 2021 года, внести следующие дополнения и изменения:

1. **Пункт 1.2.** текста коллективного договора изложить в новой редакции следующего содержания:

«1.2. Сторонами коллективного договора являются: работодатель в лице исполняющего обязанности директора МБОУ ДО «Центр детского творчества» Васильевой Анастасии Михайловны и работники в лице представителя трудового коллектива Шестаковой Любовь Гурьевны, действующей на основании решения собрания трудового коллектива МБОУ ДО «Центр детского творчества».».

2. **Раздел 2. Трудовые отношения и гарантии занятости** текста коллективного договора дополнить **пунктом 2.12.** следующего содержания:

«2.12. Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

За работником, воспользовавшимся своим правом на дальнейшее ведение работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации, это право сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям.

Работник, подавший письменное заявление о продолжении ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации, имеет право в последующем подать работодателю письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работнику, подавшему письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение. При выдаче трудовой книжки в нее вносится запись о подаче работником заявления о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная ТК РФ, иным федеральным законом информация.

В случаях, установленных ТК РФ, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности вместе с трудовой книжкой или взамен ее. Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом на работника ведется трудовая книжка) и осуществления других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.».

3. В приложении № 1 **Правила внутреннего трудового распорядка в пункте 2.2.** вторую позицию изложить в новой редакции:

«-трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;».

4. В приложении № 1 **Правила внутреннего трудового распорядка в пункте 2.5.** абзац третий и шестой изложить в новой редакции следующего содержания:

«По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель выдает работнику трудовую книжку или предоставляет сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), а также выдает другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и производит с ним окончательный расчет.

Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона».

5. В приложении № 1 **Правила внутреннего трудового распорядка пункт 2.5.** дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

«Работнику, подавшему письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение. При выдаче трудовой книжки в нее вносится запись о подаче работником заявления о предоставлении ему работодателем сведений

о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации.».

6. В приложение № 2 Положение о порядке формирования и применении фонда оплаты труда внести следующие изменения:
- в подпункте 12.1. пункта 12: цифры «5770» заменить на «6924»,
цифры «6039» заменить на «7247».

Данные дополнения и изменения вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 января 2020 года.

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ

в Коллективный договор
Муниципального бюджетного
образовательного учреждения
дополнительного образования
«Центр детского творчества»,
заключенного на период
с 11.04.2018г. по 10.04.2021г

Приняты на собрании
трудового коллектива
«09» апреля 2021 года
Протокол № 4




Директор

А.М.Васильева

«09» апреля 2021 года

Представитель трудового коллектива
 Л.Г.Шестакова

«09» апреля 2021 года

Проведена уведомительная
регистрация в государственном
казенном учреждении Республики
Марий Эл «Центр занятости
населения Килемарского района»
Регистрационный номер 225
от «14» апреля 2021 г.
Ответственное лицо:
Ведущий инспектор
 (подпись) С.Н. Галовина
(должность) (Ф.И.О.)

пгт. Килемары

ГКУ Республики Марий Эл
«ЦЗН Килемарского района»
Вх. № 337
«12» апреля 2021 г.

В Коллективный договор Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества», заключенный на период с 11.04.2018 года по 10.04.2021 года, внести следующие дополнения:

1. **Раздел 8 Заключительные положения** текста коллективного договора дополнить абзацем десятым следующего содержания:

«Действие коллективного договора **продлить на три года** на период с 11 апреля 2021 года по 10 апреля 2024 года.».

2. **В пункте 4.8.** текста коллективного договора абзац третий изложить в новой редакции следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.».

3. Приложение № 3 Соглашение по охране труда изложить в новой редакции (прилагается).

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива
МБОУ ДО «Центр детского творчества»

Мещ
Д.Г. Шестакова
11 января 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ

Модиректора МБОУ ДО
«Центр детского творчества»
А.М.Васильева

Мещ
11 января 2021 г.



СОГЛАШЕНИЕ

по охране труда между работодателем и уполномоченным представителем работников трудового коллектива
МБОУ ДО «Центр детского творчества» на 2021 год

| № п/п | Содержание мероприятий | Един.изм. | Кол-во | Стомос ть тыс.руб. | Срок выполнен ия | Ответственный за выполнение | Ожидаемый результат | | | |
|-------|------------------------------------------------------------------------|-----------|--------|--------------------------|------------------------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------|
| | | | | | | | Кол-во рабочих, которым улучшили условия труда всего | В т.ч. женщин | Кол-во рабочих, высвобожд-х от тяжелой физ. раб. всего | В т.ч. женщин |
| 1. | Проведение первичных, повторных инструктажей для работников учреждения | Чел. | 20 | - | 2 раза в год | Васильева А.М. | - | - | - | - |
| 2. | Проведение периодического медосмотра | Чел. | 6 | 12 000 | ежегодно | Васильева А.М. | 6 | 6 | - | - |
| 3 | Обновление инструкций по охране труда | Шт. | 6 | - | август 2021г. | Кустычова А.С. | - | - | - | - |

| | | | | | | | | | |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---|------|-------------------|----------------|---|---|---|
| | | | | | | | | | |
| 4 | Обучение по охране труда | Чел. | 6 | - | август 2021г. | Васильева А.М. | - | - | - |
| 5 | Приобретение смываю- щих и обезвреживающих средств | Шт. | 6 | 600 | Ежемесяч но | Васильева А.М. | 6 | 6 | - |
| 6. | Обеспечение работников СИЗ | | | 2000 | В течение года | Васильева А.М. | 6 | 6 | - |
| 7. | Проведение проверок по охране труда с целью выявления рисков в условиях распространения коронавирусной инфекции | - | - | - | В течение года | Васильева А.М. | 6 | 6 | - |

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ

в Коллективный договор
Муниципального бюджетного
образовательного учреждения
дополнительного образования
«Центр детского творчества»,
заключенного на период
с 11.04.2018г. по 10.04.2021г

Приняты на собрании
трудового коллектива
«08» сентября 2021 года
Протокол № 7

Директор

А.М. Васильева



А.М. Васильева

«09» сентября 2021 года

Представитель трудового коллектива
Л.Г. Шестакова

Л.Г. Шестакова

«09» сентября 2021 года

Проведена уведомительная
регистрация в государственном
казенном учреждении Республики
Марий Эл «Центр занятости
населения Килемарского района»
Регистрационный номер 236
от «10» сентября 20 21 г.
Ответственное лицо:
С.Н. Головина
(подпись) (должность)
С.Н. Головина
(Ф.И.О.)

пгт. Килемары

ГКУ Республики Марий Эл
«ЦЗН Килемарского района»
Бх. № 899
«09» сентября 20 21 г.

В Коллективный договор Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества», заключенный на период с 11.04.2018 года по 10.04.2021 года, внести следующие дополнения:

1. В приложение №2 Положение о порядке формирования и применение фонда оплаты труда внести следующие изменения:

- в подпункте 12.1. пункта 12: цифры «6924» заменить на «7271»
цифры «7247» заменить на «7610»

- в подпункте 14: цифры «3258» заменить на «3677»
цифры «3490» заменить на «3939»
цифры «3606» заменить на «4069»
цифры «3839» заменить на «4333»
цифры «4072» заменить на «4595»
цифры «4304» заменить на «4857»
цифры «4885» заменить на «5512»

- в подпункте 15.1. : цифры «3606» заменить на «4069»

Данные дополнения и изменения вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения возникшие с 01 сентября 2021 года.