

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ

в Коллективный договор
Муниципального бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования
«Центр детского творчества»,
заключенного на период
с 11.04.2018г. по 10.04.2024г

Подписаны сторонами:

от работодателя:

Директор

А.М.Васильева

«10» марта 2022 года



от работников:

Представитель трудового
коллектива

Л.Г.Шестакова

«10» марта 2022 года

Приняты на собрании
трудового коллектива
«10» марта 2022 года
Протокол № 3

Проведена уведомительная регистрация в государственном казенном учреждении Республики Марий Эл «Центр занятости населения Килемарского района»	
Регистрационный номер	<u>292</u>
от « <u>14</u> » <u>марта</u> 20 <u>22</u> г.	
Ответственное лицо:	
<u>Ведущий инспектор</u> (подпись)	<u>С.Н.Таловина</u> (Ф.И.О.)

ГКУ Республики Марий Эл «ЦЗН Килемарского района»	
Вх. №	<u>197</u>
« <u>10</u> » <u>марта</u> 20 <u>22</u> г.	

пгт. Килемары

В Коллективный договор Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества», заключенный на период с 11.04.2018 года по 10.04.2024 год, внести следующие изменения:

1. В приложение 1 «Правила внутреннего трудового распорядка», в разделе 2 «Прием на работу и увольнение работников» пункт 2.3. изложить в новой редакции следующего содержания:

«2.3. При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ о приеме на работу. Содержание приказа работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При фактическом допущении работника к работе Работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.»

2. В тексте коллективного договора Раздел 6 «Охрана труда и здоровья» изложить в новой редакции следующего содержания:

«6.1. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

6.2. Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- создание и функционирование системы управления охраной труда;

- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

- реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

- разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- оснащение средствами коллективной защиты;

- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты;

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

- предоставление федеральному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке и реализации государственной

политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам местного самоуправления, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий, с учетом требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим;

- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

- беспрепятственный допуск в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда;

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере

деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения;

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ;

- разработку и утверждение локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии такого представительного органа) в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов;

- ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов;

- соблюдение установленных для отдельных категорий работников ограничений на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда;

- приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников производства работ, а также эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

- при приеме на работу инвалида или в случае признания работника инвалидом создание для него условий труда, в том числе производственных и санитарно-бытовых, в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, а также обеспечение охраны труда.

6.3. Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.

Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

На время приостановки работ на рабочих местах, указанных в части первой статьи 214.1 ТК РФ, работникам, занятым на таких рабочих местах, предоставляются гарантии, установленные частью третьей статьи 216.1 ТК РФ.

Возобновление деятельности работодателя на рабочих местах, указанных в части первой статьи 214.1 ТК РФ, допускается только по результатам внеплановой специальной оценки условий труда, подтверждающей снижение класса условий труда

6.4. Работодатель имеет право:

- использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации;

- вести электронный документооборот в области охраны труда;

- предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации).

6.5. Обязанности работника в области охраны труда.

Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда;

- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующи-

ми в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 ТК РФ, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями.

6.6. Права работника в области охраны труда.

Каждый работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами;
- обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;
- обучение по охране труда за счет средств работодателя;
- дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;
- гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором;
- обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых

актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;

- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра.

Виды, минимальные размеры, условия и порядок предоставления указанных в данном пункте гарантий и компенсаций устанавливаются ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6.7. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, предусмотренные ТК РФ гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливаются.

6.8. На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

6.9. При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности

для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

6.10. В случае необеспечения работника в соответствии с ТК РФ средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

6.11. В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.12. Каждый работник имеет право на получение актуальной и достоверной информации об условиях и охране труда на его рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

6.13. Работодатель обязан незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда.

6.14. Для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, работникам бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты и смывающие средства, прошедшие подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании.

Нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам устанавливаются работодателем на основании единых Типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения уполномоченного представительного органа работников.

Перечень профессий и должностей работников, получающих средства индивидуальной защиты, указан в Приложении № 9.

Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств закреплены в Приложении № 10.

Работодатель за счет своих средств обеспечивает своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.»

3. Коллективный договор дополнить **Приложением № 9** Нормы выдачи бесплатной выдачи работникам спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты и **Приложением № 10** Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств (прилагаются).

№	Наименование	Единица измерения
1	Средства индивидуальной защиты	шт.
2	Средства индивидуальной защиты	шт.
3	Средства индивидуальной защиты	шт.
4	Средства индивидуальной защиты	шт.
5	Средства индивидуальной защиты	шт.
6	Средства индивидуальной защиты	шт.
7	Средства индивидуальной защиты	шт.
8	Средства индивидуальной защиты	шт.
9	Средства индивидуальной защиты	шт.
10	Средства индивидуальной защиты	шт.
11	Средства индивидуальной защиты	шт.
12	Средства индивидуальной защиты	шт.
13	Средства индивидуальной защиты	шт.
14	Средства индивидуальной защиты	шт.
15	Средства индивидуальной защиты	шт.
16	Средства индивидуальной защиты	шт.
17	Средства индивидуальной защиты	шт.
18	Средства индивидуальной защиты	шт.
19	Средства индивидуальной защиты	шт.
20	Средства индивидуальной защиты	шт.

Приложение № 9

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива
МБОУ ДО «Центр детского творчества»

Миз Л.Г. Шестакова

10 марта 2022 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ ДО
«Центр детского творчества»

Насф А.М. Васильева

10 марта 2022 года



Нормы бесплатной выдачи работникам
спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты

№	Профессия	Наименование СИЗ	Количество на год
1	Уборщик служебных помещений	Костюм или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимер- ных материалов	1 шт. 6 пар 12 пар
2.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих произ- водственных загрязнений и механичес- ких воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимер- ных материалов Щиток защитный лицевой или Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт. 1 пара 6 пар 12 пар до износа до износа до износа

Приложение № 10

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива
МБОУ ДО «Центр детского творчества»

Л.Г. Шестакова

10 марта 2022 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ ДО
«Центр детского творчества»

А.М. Васильев

10 марта 2022 года



**Нормы бесплатной выдачи работникам
сmyвающих и обезвреживающих средств**

№	Профессия	Виды сmyвающих и обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на одного работника в месяц
1	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Мыло или жидкие моющие средства	Работы, связанные с легкосmyваемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 г (жидкие моющие средства)
2	Уборщик производственных помещений	Мыло или жидкие моющие средства	Работы, связанные с легкосmyваемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 г (жидкие моющие средства)

за

пи

за

ла

3

л
а»

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ

в Коллективный договор
Муниципального бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования
«Центр детского творчества»,
заключенного на период
с 11.04.2018г. по 10.04.2024г

Подписаны сторонами

от работодателя

Директор

А.М. Васильева

А.М. Васильева

«Центр
детского
творчества»

«27» октября 2022 года



от работников:

Представитель трудового коллектива

Л.Г. Шестакова

Л.Г. Шестакова

«27» октября 2022 года

Проведена уведомительная
регистрация в государственном
казенном учреждении Республики
Марий Эл «Центр занятости
населения Килемарского района»
Регистрационный номер 324
от «27» ноября 20 22 г.
Ответственное лицо:
Ведущий инспектор
(подпись) *С.Н. Головина*
(должность) (Ф.И.О.)

Приняты на собрании
трудоу коллектива
«27» октября 2022 года
Протокол №7

ГКУ Республики Марий Эл
«ЦЗН Килемарского района»

Вх. № 880

«28» октября 20 22 г.

пгт. Килемары

В Коллективный договор Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества», заключенный на период с 11.04.2018 года по 10.04.2024 год, внести следующие изменения:

1. В приложение №2 «Положение о порядке формирования и применения фонда оплаты труда» внести следующие изменения:

-в подпункте 12.1 пункта 12: цифры «7271» изменить на «7562»

цифры «7610» изменить на «7915»

-в подпункте 14: цифры «3677» заменить на «3825»

цифры «3939» заменить на «4097»

цифры «4069» заменить на «4232»

цифры «4333» заменить на «4507»

цифры «4595» заменить на «4779»

цифры «4857» заменить на «5052»

цифры «5512» заменить на «5733»

-в подпункте 15.1.: цифры «4069» заменить на «4232».

2. В тексте коллективного договора Раздел 6 «Охрана труда и здоровья» пункт 6.2. дополнить следующим содержанием:

«- организовывать информационно-просветительские мероприятия, направленные на профилактику ВИЧ/СПИД на рабочих местах и недопущение дискриминации и стигматизации в отношении работников, живущих с ВИЧ;

- информирование работников организации по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа;

- включение тематических листовок по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах работников, живущих с ВИЧ-инфекцией, в список раздаточных материалов при приеме на работу;

- включение вопросов профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах в программы обучения и проведения инструктажей по охране труда;

- недопущение дискриминации и стигматизации в трудовом коллективе в отношении работников, живущих с ВИЧ-инфекцией.».

3. В Приложении № 1 Правила внутреннего трудового распорядка в пункте 8.3. абзац второй изложить в новой редакции следующего содержания:

«Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки

финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.».

4. Приложение № 4 Соглашение по охране труда изложить в новой редакции (прилагается).

Изменения, указанные в пункте 1, вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 01 октября 2022 года.

СОГЛАСОВАНО

Представитель трудового коллектива
МБОУ ДО «Центр детского творчества»

Л.Г. Шестакова

13 января 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ ДО
«Центр детского творчества»
А.М. Васильева
13 января 2022 г.



СОГЛАШЕНИЕ

по охране труда между работодателем и уполномоченным представителем работников трудового коллектива
МБОУ ДО «Центр детского творчества» на 2022 год

№ п/ п	Содержание мероприятий	Един.изм.	Кол-во	Стоимос ть тыс.руб.	Срок выполнен ия	Ответственный за выполнение	Ожидаемый результат		
							Кол-во рабочих, которым улучшили условия труда всего	Кол-во рабочих, высвобод-х от тяжелой физ.раб. всего	В т.ч. женщин
1.	Проведение первичных, повторных инструктажей для работников учреждения	Чел.	23	-	2 раза в год	Васильева А.М.	-	-	-

2.	Проведение периодического медосмотра	Чел.	4	8000	ежегодно	Васильева А.М.	4	4	-	-
3	Обновление инструкций по охране труда	Шт.	7	-	сентябрь 2022г.	Васильева А.М.	-	-	-	-
4	Обучение по охране труда	Чел.	5	-	Сентябрь 2022г.	Васильева А.М.	-	-	-	-
5	Приобретение смывающих и обезвреживающих средств	Шт.	7	1000	Ежемесячно	Васильева А.М.	7	7		
6.	Обеспечение работников СИЗ			2000	В течение года	Васильева А.М.	7	7		
7.	Проведение проверок с целью выявления рисков в условиях распространения коронавирусной инфекции				В течение года	Васильева А.М.				