

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ

в Коллективный договор

Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества», заключенного на период с 11.04.2018г. по 10.04.2024г

Подписаны сторонами:

от работодателя:
Директор

А.М. Васильева
«29» февраля 2024 года

от работников:
Представитель трудового коллектива
Л.Г. Шестакова
«29» февраля 2024 года

Приняты на собрании
трудового коллектива
«29» февраля 2024 года
Протокол № 2

Проведена уведомительная
регистрация в государственном
казенном учреждении Республики
Марий Эл «Центр занятости
населения Килемарского района»
Регистрационный номер 426
от 01 марта 2024 г.
Ответственное лицо:
Ведущий инспектор
С.Н. Головина
(подпись) (Ф.И.О.)

пгт. Килемары

ГКУ Республики Марий Эл
«ЦЗН Килемарского района»
Вх. № 152
«29» февраля 2024 г.

В Коллективный договор Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества», заключенный на период с 11.04.2018 года по 10.04.2024 год, внести следующие дополнения:

1. В тексте коллективного договора **пункт 2.10.2. дополнить абзацем восьмым** следующего содержания:

•Родителю, имеющему ребенка в возрасте до 18 лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с п.7 ст.38 Федерального закона от 28 марта 1998 года №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.».

2. В тексте коллективного договора **в пункте 4.13. абзац четвертый изложить в новой редакции** следующего содержания:

«родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;».

3. В тексте коллективного договора **раздел 7 Гарантии и компенсации дополнить пунктом 7.7.** следующего содержания:

«7.7. Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин (часть 1 статья 259 ТК РФ).

7.7.1. Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (часть вторая статья 259 ТК РФ).

7.7.2. Гарантии, предусмотренные частью второй статьи 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам,

осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.».

4. Приложение № 3 Соглашение по охране труда изложить в новой редакции (прилагается).

Дополнения и изменения, указанные в пунктах 1 и 3, вступают в силу с момента подписания и распространяются на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года.

ПРИНЯТО

с учетом мнения представительного
органа трудового коллектива
МБОУ ДО «Центр детского творчества»
Представитель трудового коллектива

Л.Г. Шестакова

09 января 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ ДО
«Центр детского творчества»
М.В. Васильева
09 января 2024 г.

СОГЛАШЕНИЕ

по охране труда между работодателем и уполномоченным представителем работников трудового коллектива
МБОУ ДО «Центр детского творчества» на 2024 год

№ п/п	Содержание мероприятий	Един.изм.	Кол-во	Стои- мость руб.	Срок выполне- ния	Ответственный за выполнение	Ожидаемый результат			
							Кол-во рабочих, которым улучшили условия труда		Кол-во рабочих, высвобод-х от тяжелой физ.раб.	
							всего	в т.ч. женщин	всего	в т.ч. женщин
1.	Проведение первичных, повторных инструктажей для работников учреждения	Чел.	24	-	2 раза в год	Директор	-	-	-	-
2.	Проведение периодичес- кого медосмотра	Чел.	7	13202	ежегодно	Директор	4	4	-	-

3	Обновление инструкций по охране труда	Шт.	7		сентябрь 2024г.	Директор	7	7		
4	Обучение по охране труда	Чел.	5	-	Сентябрь 2024г.	Директор				
5	Приобретение смывающих и обезвреживающих средств	Шт.	7	1000	Ежемесячно	Директор	7	7		
6.	Обеспечение работников СИЗ			2000	В течение года	Директор	2	1		
7.	Проведение проверок с целью выявления рисков в условиях распространения коронавирусной инфекции				В течение года	Директор				