

УТВЕРЖДЕНО
Руководитель отдела образования и молодежи
администрации муниципального образования
«Килемарский муниципальный район»
Т.В.Обухова

от «14» января 2011 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о материальном стимулировании руководящих работников
муниципальных дошкольных образовательных учреждений
муниципального образования «Килемарский муниципальный район»

Общие положения

1. Настоящее Положение применяется при материальном стимулировании руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений.
2. Стимулирование руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений осуществляется комиссией отдела образования и молодежи администрации муниципального образования «Килемарский муниципальный район», состав которой утверждается приказом отделом образования и молодежи администрации муниципального образования «Килемарский муниципальный район».
3. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководящих работников дошкольных учреждений в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, сохранения здоровья воспитанников, закрепления высококвалифицированных кадров.
4. Перерасчет выплат стимулирующего характера производится один раз в квартал. Результаты работы за предшествующий период являются основанием для производства выплат стимулирующего характера в течение следующего периода или до окончания установленного срока.

Стимулирование руководящих работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений.

5. Оплата труда руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, осуществляющаяся за счет средств муниципального бюджета Килемарского муниципального района, не должна превышать трехкратного размера средней заработной платы руководящих и педагогических работников по новой системе оплаты труда (НСОТ).
 6. В учреждениях для руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:
 - 6.1. Надбавки за наличие:
 - 6.1.1. Почетного звания:
 - «Заслуженный учитель Российской Федерации» - до 2000 рублей;
 - «Народный учитель Республики Марий Эл» - до 1500 рублей;
 - «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» - до 1000 рублей
- При наличии двух и более почетных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания.

Надбавка за наличие почетного звания могут устанавливаться руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания Российской Федерации и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или педагогической деятельности работника.

6.1.2. Знаков отличия в сфере образования и науки: нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», до 500 рублей.

Руководящим работникам учреждений, имеющим другие знаки отличия, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или педагогической деятельности работника.

6.2. Руководящим работникам предусматривается выплата материальной помощи в размере должностного оклада в связи с временными затруднениями, связанными с болезнью работника, материального ущерба, в результате стихийных бедствий и по другим серьезным причинам.

6.3. Стимулирующие выплаты по результатам труда согласно разработанных критериев. (Приложение 1),

6.4. Поощрительные выплаты (премии) за выполнение особо значимых мероприятий для повышения престижа профессии, образовательного учреждения, отрасли.

Приложение 1

Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы заведующего Учреждения

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
Обеспечение заведующим Учреждения качества обучения воспитанников Учреждения			
1.	Обеспечение заведующим Учреждения современных условий организации образовательного процесса в Учреждении	Численность педагогов Учреждения, имеющих: высшую квалификационную категорию 1 квалификационную категорию	Дополнительно за каждого работника: 1 балл 0,5 балла
		Наличие работающих систем канализации, горячего и холодного водоснабжения, пищеблока в Учреждении	3 балла за 1 единицу
		Наличие в Учреждении условий, позволяющих использовать информационно-коммуникационные технологии в воспитательно-образовательном процессе: компьютер; мультимедиа проектор; Интернет	1 балл 5 баллов 5 баллов
		Наличие в Учреждении специально оборудованных помещений: музыкальный и физкультурный зал, изостудия, экологическая комната, музей	5 баллов 3 балла 3 балла 3 балла
2.	Общие показатели уровня развития воспитанников	Положительная динамика снижения заболеваемости воспитанников Учреждения по	от 10 до 20% - 1 балл от 20 до 40% - 2 балла от 40% до 60% - 3 балла от 60% до 80% - 4 балла от 80% до 100% - 5 баллов

	в Учреждения по результатам мониторинга	сравнению с предыдущим периодом	
		Использование в образовательном процессе Учреждения здоровьесберегающих технологий (физкультминутки и др.)	до 5 баллов
3.	Уровень содержания образования, предоставляемого Учреждением	Доля воспитанников Учреждения, занимающихся по программам развивающего обучения	до 40% - 1 балл от 40% до 60% - 2 балла от 60% до 80% - 3 балла от 80% до 100% - 4 балла
		Количество воспитанников Учреждения, занимающихся в кружках и студиях на базе Учреждения	0,1 балла за 1 человека
		Участие Учреждения в опытно-экспериментальной деятельности по апробации новых технологий, методик, учебно-методических комплектов	5 баллов
4.	Эффективность и результативность управленческой деятельности заведующего Учреждения	Доля педагогов Учреждения, представивших свой опыт за последние 3 года (ежегодно 1 педагог и более)	1 балл - уровень Учреждения 2 балла - муниципальный уровень 3 балла - региональный уровень 4 балла - более высокий уровень
		Количество педагогов Учреждения, имеющих действующее свидетельство (удостоверение) о прохождении курсов повышения квалификации	0 баллов – менее 60% 2 балла - менее 100% 5 баллов – 100%
		Отсутствие в Учреждении нарушений трудового законодательства и	3 балла – отсутствие 0 баллов – наличие

		законодательства действующего в сфере образования; выполнение условий коллективного договора	
		Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников Учреждения по поводу конфликтных ситуаций	3 балла - отсутствие 0 баллов – наличие
		Наличие у Учреждения призовых мест в смотрах (конкурсах) муниципального, регионального и федерального уровней	1 балл - муниципальный уровень 2 балла - региональный уровень 3 балла - федеральный уровень
		Проведение Учреждением культурно-просветительной работы (день детского творчества, праздничных утренников и т.п.)	до 5 баллов
		Подготовка и проведение Учреждением семинаров, совещаний, конференций, педагогических чтений и др. по актуальным вопросам дошкольного образования	1 балл – муниципальный уровень; 2 балла – региональный уровень; 3 баллов – всероссийский уровень.
5.	Результативность заведующего Учреждения в методической и научно-исследовательской работе	Ежегодное обобщение и распространение собственного педагогического опыта через открытые педагогические советы, мастер классы, выступления заведующего Учреждения на семинарах, круглых столах, конференциях, фестивалях, форумах.	1 балл - уровень Учреждения 2 балла - муниципальный уровень 3 балла – республиканский уровень 4 балла – более высокий уровень
		Наличие у заведующего Учреждения опубликованных собственных	1 балл – муниципальный уровень; 2 балла – республиканский уровень; 3 балла – всероссийский При значительном количестве могут

		методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебных пособий.	устанавливаться дополнительные баллы – 5 баллов
		Участие заведующего Учреждения в работе экспертных групп, комиссий, жюри конкурсов, творческих лабораторий, руководство методическими объединениями.	1 балл – уровень учреждения 2 балла – муниципальный уровень 3 балла – региональный уровень 4 балла – более высокий уровень
6.	Удаленность ДОУ от отдела образования и молодежи более чем на 50 км		3 балла
7.	Расширение зоны обслуживания в малокомплектных ДОУ		5 баллов