

*Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Крайнешешмарская основная общеобразовательная школа»*

ПРИНЯТО
педагогическим советом
от 22.08.2017 года
протокол № 1

УТВЕРЖДЕНО
и введено в действие
приказом № 23
от 22.08.2017 года

**Положение
Об общем собрании работников трудового коллектива**

1. Общие положения.

1.1. Положение «Об общем собрании работников трудового коллектива» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ; Трудовым кодексом Российской Федерации; Уставом Школы.

1.2. Общее собрание работников трудового коллектива является органом самоуправления МБОУ «Крайнешешмарская ООШ» (далее - Школа).

1.3. Общее собрание работников трудового коллектива действует в целях осуществления самоуправленческих начал, развития инициативы коллектива, реализации прав Школы в решении вопросов, способствующих организации и совершенствованию образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления.

1.4. Изменения в Положение об Общем собрании работников трудового коллектива рассматриваются и принимаются на Общем собрании работников коллектива Школы. Положение и изменения к нему вводятся в действие приказом директора Школы.

1.5. Срок настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Задачи Общего собрания работников трудового коллектива.

2.1. Общее собрание работников трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива Школы.

2.2. Общее собрание работников трудового коллектива реализует право на самостоятельность Школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации и совершенствованию образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь важных вопросов жизнедеятельности Школы в целом и трудового коллектива Школы.

3. Компетенция Общего собрания работников трудового коллектива.

3.1. К исключительной компетенции Общего собрания работников трудового коллектива относится:

3.2. Избрание представителей работников в Комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам;

3.3. Обсуждение и принятие локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

3.4. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами о деятельности Учреждения и заслушивает администрацию Школы о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

4. Права Общего собрания коллектива.

4.1. Общее собрание коллектива имеет право:

4.1.1. участвовать в управлении Школой;

4.1.2. выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;

4.1.3. создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Каждый член Общего собрания коллектива имеет право:

4.2.1. потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

4.2.2. при несогласии с решением Общего собрания коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол;

4.3. определять представительство в суде интересов работников Школы;

4.4. вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

5. Ответственность Общего собрания коллектива.

5.1. Общее собрание несет ответственность:

5.1.1. за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

5.1.2. соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

6. Организация управлением Общим собранием коллектива.

6.1. Общее собрание трудового коллектива Школы объединяет руководящих, педагогических работников, а также работников технического и вспомогательного персонала, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в Школе.

6.2. Общее собрание трудового коллектива Школы собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

6.3. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива Школы может быть Учредитель, директор, и не менее одной трети работников Школы.

6.4. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива Школы.

6.4. Для ведения Общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избирается его председатель и секретарь сроком на 1 год.

6.5. Решения на Общем собрании трудового коллектива принимаются большинством голосов присутствующих на собрании работников.

6.6. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания коллектива.

6.7. Решение, принятое Общим собранием трудового коллектива Школы является рекомендательным. При издании приказа об утверждении решения Общего собрания - принятое решение становится обязательным для исполнения каждым членом трудового коллектива.

6.8. Решение, принятое Общим собранием трудового коллектив, не должно противоречить законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива

7.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов Общего собрания.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

7.4. Документация Общего собрания коллектива хранится в делах Школы.