

МАРЫ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
ПӀШӀ ДА ХАЛЫКЛАН ПӀШӀ ВӀР
ШОТЫШТЫ ДЕПАРТАМЕНТШӀ

МАРЫ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫН
«КОЗЬМОДЕМЬЯНСК ХАЛА ДОН
КЫРЫК МАРЫ РАЙОН ХАЛЫКЛАН
ПӀШӀ ВӀР ШОТЫШТЫ ЦЕНТР»
КУГИЖӀНШӀ КАЗНА УЧРЕЖДЕНИЖӀ
(Мары Эл Республикын
«Козьмодемьянск хала дон
Кырык мары район ХПВШЦ» ККУ)

Гагарин Ӗл., 40а т.,
Козьмодемьянск, 425350
E-mail: czn_k@mail.ru

ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ
«ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ГОРОДА КОЗЬМОДЕМЬЯНСКА И
ГОРНОМАРИЙСКОГО РАЙОНА»
(ГКУ Республики Марий Эл
«ЦЗН города Козьмодемьянска и
Горномарийского района»)

ул. Гагарина, д. 40а,
Козьмодемьянск, 425350
E-mail: czn_k@mail.ru

тел/факс (83632) 7-53-21 ОКПО 54678951, ОГРН 1021202052024, ИНН/КПП 1217002929/121701001

30 августа 2017 г. № 244
На № 57 от 25.08.2017г.

Директору МБОУ «Емелевская основная
общеобразовательная школа»
Юшаковой Т.Л.

Уведомление о регистрации

коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Емелевская основная общеобразовательная школа» от 25августа 2017 года на 2017 – 2020 годы

(полное наименование коллективного договора, соглашения)

Государственное казенное учреждение Республики Марий Эл «Центр занятости населения города Козьмодемьянска и Горномарийского района» сообщает, что коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Емелевская основная общеобразовательная школа» на 2017 – 2020 годы

(полное наименование коллективного договора, соглашения)

зарегистрирован 30 августа 2017 г.
(дата регистрации)

Регистрационный номер 54

При регистрации коллективного договора, соглашения государственным казенным учреждением Республики Марий Эл «Центром занятости населения города Козьмодемьянска и Горномарийского района» выявлены следующие условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

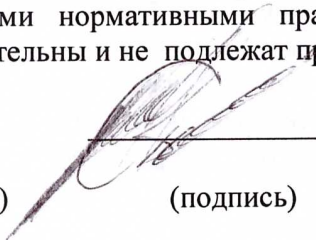
№ п/п	Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами,	Нормативный правовой акт, по сравнению с которым условия коллективного договора ухудшают положение работников
-------	--	---

	содержащими нормы трудового права (№ пункта, статьи, раздела и т.п., в зависимости от структуры коллективного договора)	(наименование нормативного правового акта, № статьи, пункта)
1	2	3
1	Пункт 3.7.5 Правил внутреннего трудового распорядка к коллективному договору изложить в следующей редакции: «При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении или других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы или других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически невыплаченных в срок сумм».	Статья 236 Трудового Кодекса Российской Федерации

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, недействительны и не подлежат применению.

Ведущий инспектор

(наименование должность)



(подпись)

Рыбников В.М.

(Ф.И.О.)