

Изменения и дополнения в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Еласовская средняя общеобразовательная школа» на 2023-2026 годы.

Проведена уведомительная регистрация
в Горномарийской территориальной организации Профсоюза работников
народного образования и науки Российской Федерации _____

Председатель _____
Дата «13» _____ 2024 г.



Проведена уведомительная регистрация
Регистрационный номер _____
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Кольчоводейнска и
Горномарийского района»
Регистрационный номер 316
от 20 декабря 2024.
Ответственное
Ред. Искр. Рыбникова В.И.
(И.О.Ф.) (И.О.Ф.)

От Работодателя:
Директор МБОУ «Еласовская СОШ»
_____ С.В. Егоров

«13» _____ 2024 г.

От Работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации

_____ М.В. Денисова

«13» _____ 2024 г.

Пункт 3.7. Изложить в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязуется выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен настоящим коллективным договором или локальным нормативным актом, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

4.35. Отпуск участникам войн, воинам – интернационалистам, участникам ликвидации аварии на ЧАЭС, работникам, имеющим детей – инвалидов и инвалидов с детства, предоставлять в удобное для них время.

- Предоставлять вне графика учебные отпуска, отпуска для санаторно – курортного лечения в счет очередных отпусков.

- Предоставляются дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем.

Пронумеровано пронумеровано и
скреплено печатью 21/04/11

Директор: [Signature] С.В. Егоров листов

