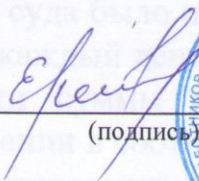


Изменения и дополнения
в Коллективный договор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Усолинская средняя
общеобразовательная школа»
на 2023 - 2026 годы

**Изменения и дополнения
в Коллективный договор
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Усолинская
средняя общеобразовательная школа»
на 2023 - 2026 годы**

Проведена уведомительная регистрация в Горномарийской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

Председатель


(подпись)



Репкина Е.З.
(расшифровка)

Дата « 13 » января 2025 года Регистрационный номер 1

Изменения и дополнения
в Коллективный договор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Усолинская средняя
общеобразовательная школа»
на 2023 - 2026 годы

Работодатель – МБОУ «Усолинская СОШ», в лице директора Красновой Риммы Алексеевны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и председателя профсоюзной организации, в лице Костиной Татьяны Леонидовны, действующего на основании решения собрания трудового коллектива МБОУ «Усолинская СОШ», с другой стороны, заключили настоящее дополнение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Пункт 4.6 изложить в следующей редакции: "При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм".

2. Главу 6 «Социальная поддержка, гарантии, льготы и компенсации» дополнить Пунктом 5.10 следующего содержания: «Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного

дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации".

Настоящие изменения и дополнения действуют в течение срока действия Коллективного договора и вступает в силу со дня подписания его сторонами.


Действие изменений и дополнений распространяются на всех работников учреждения.

Подписи сторон:

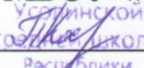
От работодателя:

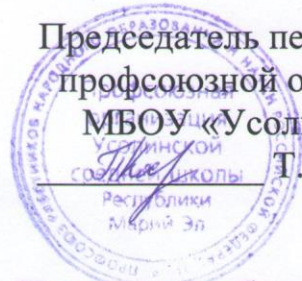
Директор
МБОУ «Усолинская СОШ»

Р.А. Краснова



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Усолинская СОШ»

Т.Л. Костина



Приняты на общем собрании
трудового коллектива
«10» января 2025г.

Проведена уведомительная регистрация в _____

_____ 20__ г. Регистрационный № _____

(Ф.И.О., должность и подпись лица, проводившего регистрацию)

Проведена уведомительная регистрация
в государственном казенном учреждении
Республики Марий Эл «Центр занятости
населения города Козьмодемьянска и
Горномарийского района»
Регистрационный номер 320
от «15» января 2025 г.
Ответственный _____
Р.А. Костина (Ф.И.О.)

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью 3 (Три)

шита

Директор:



Краснова Р.А.

