МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ТРОИЦКО-ПОСАДСКАЯ СНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

Рассмотрено
на заседании педагогического совета
Протокол № 8 от 22 марта 2022г.

«Утверждаю»
Директор школы:_____О.Н.Никитин
Приказ № 13-од от 22 марта 2022г.

Никитин О.Н.

Никитин Олег Николаевич
C=RU, O="МБОУ ""
Троицко-Посадская ООШ""",
CN=Никитин Олег
Николаевич,
E=tpschool@yandex.ru
я подтверждаю этот документ
своей удостоверяющей
подписью
Троицкий Посад
2022.03.27 12:43:23+04'00'

Программа антирисковых мер по направлению «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

2022

2. Цель и задачи реализации программы

Цель: повышение предметной и методической компетентности педагогических работников.

Задачи:

1) создание к концу 2022 году системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров;
2)совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.
3)скорректировать/разработать программы курсов внеурочной деятельности для обучающихся в соответствии с выявленными предпочтениями.

3. Целевые показатели:

1.Повышение доли педагогических работников с первой квалификационной категорией.

2.Представление педагогического опыта педагогической общественности.

4. Методы сбора и обработки информации:

1**.** Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников;

2. Диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников.

3. Диагностика уровня профессионализма педагогов;

4. Оценочные листы уроков и внеклассных занятий;

5. Аналитические справки.

5. Сроки реализации программы:

Первый этап (март-апрель 2022 года) – подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.

Второй этап (май- ноябрь 2022 года) – эксперементально-внедренческий.

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

Третий этап (сентябрь 2022 года) - этап промежуточного контроля и коррекции.

Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы.

Четвертый этап (декабрь 2022 года) – этап итогового контроля.

Цель: подведение итогов реализации Программы.

6. Меры/мероприятия по достижению цели и задач.

Задача	Мероприятие
1.Выявить дефициты методической компетентности педагогических работников	1. Проведение диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников 2. Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетенции педагогических работников;
2. Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форматах, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации.	1.Планирование курсов повышения квалификации педагогов; 2. Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.
3.Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков.	1. Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.

7. Ожидаемые результаты:

1. Более 80% педагогов, имеют план работы над индивидуальной методической темой, составленный в контексте выявленных дефицитов, и реализуют его в практической деятельности

2. 50% педагогов, демонстрируют в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом.

8. Исполнители.

Администрация, педагогический коллектив школы

9.Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

№ п/п	Задача	Мероприятия, направленные на преодоления рискового	Сроки исполнения	Ответственные	Участни-ки
1.	Выявить дефициты методической компетентности педагогических работников.	Проведение диагностики дефицитов методической компетентности педагоги-ческих работников	Май 2022	Заместитель директора по УВР	Педагоги
2.	Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации, в очном и дистанционном форма-тах, в практико-ориентированных семинарах на базе образователь-ной организации.	Планирование курсов ПК 1.Планирование курсов повышения квалификации педагогов; 2. Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.	Июнь 2022	Заместитель директора по УВР, педагоги	Адми-нистр ация школы
2.	Организовать участие педагогов в курсах повышения квалифика-ции, в практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организа-ции.	Проведение педагогами (прошедшими кур-совую подготовку) семинаров, обучающих тре-нингов, мастер-классов.	Июнь 2022-сентябрь 2022	Педагоги	Педагоги
3.	3.Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков.	1. Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.	Сентябрь-октябрь 2022г.	Педагоги Заместитель директора по УВР, педагоги	Педагоги