МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ТРОИЦКО-ПОСАДСКАЯ СНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

Рассмотрено
на заседании педагогического совета
Протокол № 8 от 22 марта 2022г.

«Утверждаю»
Директор школы:_____О.Н.Никитин
Приказ № 13-од от 22 марта 2022г.

Никитин О.Н.

Никитин Олег Николаевич
C=RU, O="МБОУ ""
Троицко-Посадская ООШ""",
CN=Никитин Олег Николаевич,
E=tpschool@yandex.ru
я подтверждаю этот документ
своей удостоверяющей подписью
Троицкий Посад
2022.03.27 12:43:02+04'00'

Программа антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров»

2022

2. Цель и задачи реализации программы

Цель: устранение кадрового дефицита в образовательной организации за счет привлечения молодых специалистов, осуществления профессиональной переподготовки учителей, привлечение к работе совместителей.

Задачи:

1. Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах;
2. Провести мониторинг кадрового потенциала ОО (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации).
3. Привлечение молодых специалистов в ОО;
4. Организовать работу по привлечению педагогов из ближайших школ.

3. Целевые показатели:

1. Снижение количества вакантных мест

4. Методы сбора и обработки информации:

1. Мониторинг потребности в педагогических работников;
2. Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работников;

5. Сроки реализации программы:

Первый этап (март-апрель 2022 года) – подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.

Второй этап (май- ноябрь 2022 года) – эксперементально-внедренческий.

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

Третий этап (сентябрь 2022 года) - этап промежуточного контроля и коррекции.

Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы.

Четвертый этап (декабрь 2022 года) – этап итогового контроля.

Цель: подведение итогов реализации Программы.

6. Меры/мероприятия по достижению цели и задач.

Задача	Мероприятие
1. Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах	1. Проведение мониторинга 2. Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работников
2. Провести мониторинг кадрового потенциала ОО (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации).	1. Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2022-2023 учебный год в Центр занятости.
3. Привлечение специалистов в ОО	1.Посещение ярмарок вакансий педагогического колледжа др. 2. Привлечение педагогов из ближайших школ (совместительство)

7. Ожидаемые результаты:

1. Устранение кадрового дефицита в образовательной организации.

.

8. Исполнители.

Администрация, педагогический коллектив школы.

9. Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

№ п/п	Задачи	Мероприятия, направленные на преодоления рискового фактора	Сроки исполнения	Ответственные	Участники
1.	Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах	Проведение мониторинга	Май 2022	Администрация школы	Педагоги и администрация школы
		Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работников	Май 2022	Администрация школы	
2.	Проанализировать имеющийся педагогический состав (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации)	Разработать План мероприятий (дорожной карты) по решению кадрового дефицита	Июнь 2022	Администрация школы	Педагоги
		Подача сведений об имеющихся вакансиях на 2022-2023 учебный год в Центр занятости	Май 2022	Администрация	Администрация
3	Привлечение специалистов в ОО	1.Посещение ярмарок вакансий педагогического колледжа др. 2. Привлечение педагогов из ближайших школ (совместительство)	В соответствии с планом	Администрация школы	Администрация и кандидаты
4.	Привлечь педагогов из ближайших школ	Заключение трудовых договоров с педагогами работающими в других образовательных организациях	Сентябрь-2022 года	Директор	Директор и кандидат на должность