



«Согласовано»  
Председатель профкома  
Долгова Т.А.



«Утверждаю»  
Директор школы: Г.А. Ямолкина

Положение  
об оплате труда и порядке установления доплат за осуществление неаудиторной деятельности,  
доплат за вредность педагогическим работникам  
МБОУ «Озеркинская СОШ»  
на 2021-2022 учебный год.

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Администрации Горномарийского муниципального района от 21 мая 2018 г. «Об утверждении Положения о новой системе оплаты труда работников образовательных организаций Горномарийского муниципального района, подведомственных муниципальному учреждению Отдел образования администрации муниципального образования «Горномарийский муниципальный район».

**2. Нормы рабочего времени и рабочей нагрузки**

- 2.1. Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы):
- За 18 часов педагогической работы в неделю учителям 1-11 классов;
  - За 36 ч. педагогической нагрузки в неделю: педагогам-психологам; социальным педагогам; старшим вожатым; преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности, педагогам-библиотекарям
  - За 24 ч. - концертмейстерам

2.2. За часы педагогической работы сверх установленной нормы производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке в одинарном размере.  
Ставки заработной платы педагогических работников установлены исходя из затрат их рабочего времени в астрономических часах с учетом коротких перерывов (перемен), предусмотренных между уроками.

2.3. Продолжительность рабочего времени других работников составляет 40 часов в неделю, а из числа женщин 35 часов работы в неделю.

2.4. Преподавательская работа руководящих и других работников помимо основной работы в том же учреждении осуществляется следующим образом:

- 6 ч. преподавательской работы в пределах рабочего времени по основной работе;
- Свыше 6 ч. преподавательской работы – за пределами основного рабочего времени.

**2. Порядок исчисления заработной платы (тарификация)**

- 3.1. Заработная плата педагогических работников учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей. Базовая часть включает ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) работников и компенсационные выплаты, стимулирующая часть - выплаты стимулирующего характера.
- 3.2. Размер заработной платы работников учреждений состоит из:  
ставки заработной платы, оклада (должностного оклада);  
выплат компенсационного характера;  
выплат стимулирующего характера.
- 3.3. Размер ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) работника определяется путем произведения базовых ставок (базовых окладов) на повышающие коэффициенты.
- 3.4. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.
- 3.5. Тарификация учителей производится один раз в год.

3.6. За время работы в период осенних, зимних и летних каникул обучающихся оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего персонала, ведущих в течение года преподавательскую работу, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул. Указанные категории работников в период каникул привлекаются для выполнения организационно-методической работы, работы с детьми для прохождения летней трудовой практики, в лагерях дневного пребывания на базе школы и других видов работ, связанных с производственной необходимостью, в пределах объема учебной нагрузки.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

### **3. Порядок и условия почасовой оплаты труда**

4.1. Почасовая оплата труда педагогическим работникам применяется при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или находящихся в административном отпуске учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки.

### **4. Повышение ставок заработной платы и должностных окладов.**

5.1. Оплата труда педагогических работников производится по повышенным ставкам (окладам) в следующих случаях:

- Специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, - на 25 %
- Учителям за индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) – на 40%

### **5. Компенсационные выплаты (доплаты).**

6.1. Компенсационные выплаты (доплаты) устанавливаются работникам, занятых на работах с вредными условиями труда, а так же за условия труда, отклоняющиеся от нормальных в размере:

- Учителю химии за работу с химикатами при проведении лабораторных работ – до 10%;
- Учителю информатики за вредность при проведении практических занятий – до 10 %.

6.2. Доплаты за осуществление неаудиторной деятельности педагогическим работникам устанавливаются согласно протоколу тарификационной комиссии и оформляются приказом директора школы:

- Заведование кабинетом физики, биологии – до 10 % от ставки заработной платы
- Заведование спортивным залом – до 5 % от ставки заработной платы
- Руководство предметными методическими объединениями учителей (МО учителей русского языка и литературы, иностранного языка, изо, музыки; МО учителей начальных классов, психолога; МО учителей математики, физики, информатики, технологии, физкультуры; МО учителей истории, обществознания, географии, биологии, химии) – до 5% от ставки заработной платы
- Руководство РМО – до 10% от ставки заработной платы
- Заведование мастерскими – до 10% от ставки заработной платы
- Внеклассная спортивная работа – до 10% от ставки заработной платы
- Классное руководство – до 0,5% на одного ученика от ставки заработной платы
- Проверка тетрадей от заработной платы за количество часов:
  - Русский язык, литература – до 12%
  - Математика – до 10%
  - Иностранный язык, начальные классы – до 10%
  - География, история, биология, обществознание, икт, информатика, физика, изо, музыка, астрономия, ОРКСЭ, химия, технология, элективный курс, литература – до 5%
- Секретарю педсовета – до 5% от ставки заработной платы

- Работа по социальной защите коллектива – до 10% от ставки заработной платы
  - Оформительская работа – до 5% от ставки заработной платы
  - Разработка, внедрение и апробация АОП - до 10% от ставки заработной платы
  - Работа с учебным фондом – до 10% от 0,5 ставки заработной платы
  - Работа в системе закупок – до 20% от 0,5 ст. заработной платы
  - Исполнение обязанностей общественного инспектора по охране прав детей – до 5% от ставки заработной платы
  - Исполнение обязанностей по безопасности до 20 % от 0,5 ставки заработной платы
  - Молодым специалистам –до 50% от 0,5 ставки
  - Руководство учебно- опытнической работой – до 5% от ставки заработной платы
- 6.3. Приказом директора доплаты работникам могут быть отменены, приостановлены или уменьшены за неисполнение или некачественное исполнение ими возложенных на них дополнительных обязанностей, грубое нарушение трудовой дисциплины без предварительного предупреждения работника.

