

«Согласовано»
Председатель профкома:

/О.Г.Куприяшкина./

«Утверждаю»
Директор школы:

/Л.С.Ефимова./

03.10.2022 г.

03.10.2022 г.

Положение
о порядке установления доплат за осуществление неаудиторной деятельности работников дошкольных групп муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Микряковская средняя общеобразовательная школа» на 2022-2023 учебный год с 1 октября 2022 года

1. Общий размер средств, направляемых на доплаты за осуществление неаудиторной деятельности работников, не может превышать 15 процентов от общего фонда оплаты труда учреждения.

2. Доплаты за осуществление неаудиторной деятельности устанавливаются **работникам дошкольных групп** за выполнение дополнительной работы, связанной с организацией деятельности учреждения и не входящей в круг должностных обязанностей по своей основной работе, обусловленной трудовым договором, в процентном отношении к месячной ставке.

№ п.п.	Факторы, определяющие доплаты и надбавки	% от месячной ставки
1.	За специфику работы в разновозрастной группе	до 15%

Настоящее Положение вступает в силу со дня его принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2022 года.

Согласовано»
Председатель профкома:

/О.Г.Куприяшкина./

«Утверждаю»
Директор школы:

/Л.С.Ефимова./

03.10.2022 г.

03.10.2022 г.

Положение
о порядке установления доплат за осуществление неаудиторной деятельности
работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Микряковская средняя общеобразовательная школа» на 2022-2023 учебный год
с 1 октября 2022года

1.Общий размер средств, направляемых на доплаты за осуществление неаудиторной деятельности работников, не может превышать 15 процентов от общего фонда оплаты труда учреждения.

2.Доплаты за осуществление неаудиторной деятельности устанавливаются **работникам школы** за выполнение дополнительной работы, связанной с организацией деятельности учреждения и не входящей в круг должностных обязанностей по своей основной работе, обусловленной трудовым договором, в процентном отношении к месячной ставке.

№ п.п.	Факторы, определяющие доплаты и надбавки	% от месячной ставки
1.	За классное руководство	1% за ученика (не более 20 %)
2.	За проверку письменных работ: - в начальных классах - по русскому языку и литературе, математике - по физике, химии, биологии, географии, истории, обществознанию, ИКТ, информатике, английскому языку, ИЗО, родному языку и литературе,	до 14 до 15 до 14
3.	За заведование учебными кабинетами: - химия, информатика	до 10
4.	За заведование: - школьным музеем - комбинированной мастерской - кабинетом обслуживающего труда -спортзалом	до 30 до 10 до 10 до 10
5.	За руководство: - районным методобъединением	15
6.	За работу председателем первичной профсоюзной организации	до 30
7.	За оформительскую работу	до 5
8.	За другую дополнительную работу (неотложную работу в автоматизированных системах)	до 20
9.	За другую дополнительную работу учителей предметников	до 40
10.	За проведение классного часа «Разговоры о важном»	1% от должностного оклада

11.	за выполнение дополнительного интенсивного объема работы учителей химии и информатики.	9
12.	за работу с детьми, имеющими отклонения в развитии речи.	20

Настоящее Положение вступает в силу со дня его принятия и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2022 года.