

СОГЛАСОВАНО  
Председатель профкома  
\_\_\_\_\_ Куприяшкина О.Г.

УТВЕРЖДЕНО  
Директор школы  
\_\_\_\_\_ Ефимова Л.С.

Протокол № 1 от «15» сентября 2022г.

Протокол № 1 от «15» сентября 2022 г.

**Положение  
о порядке распределения стимулирующей части  
фонда оплаты труда МБОУ «Микряковская СОШ»  
на 2022 - 2023 учебный год**

**I. Общие положения**

Документы, регулирующие трудовые отношения внутри коллектива, связанные с установлением выплат стимулирующего характера:

– Закон РМЭ № 51-3 от 25 октября 2007 г. «Об отраслевой системе оплаты труда руководящих и педагогических работников государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл и о внесении изменений в Закон РМЭ «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из республиканского бюджета РМЭ»;

– постановление Правительства Республики Марий Эл № 285 от 10 декабря 2007 года «Об условиях отраслевой системы оплаты труда руководящих и педагогических работников государственных образовательных учреждений Республики Марий Эл»;

- постановление Правительства Республики Марий Эл №197 от 28 июня 2007 года «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Марий Эл №285 от 10 декабря 2007 года;

– порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных общеобразовательных учреждений МО «Горномарийский муниципальный район» по отраслевой системе оплаты труда;

– положение об условиях отраслевой системы оплаты труда руководящих и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений МО «Горномарийский муниципальный район» по отраслевой системе оплаты труда.

**II. Основные понятия Положения**

1. Классификация выплат стимулирующего характера:

- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты педагогическим работникам, впервые окончившим высшее или среднее специальное учебное заведение;

- премиальные выплаты по итогам работы при наличии экономии фонда оплаты труда;

- единовременные выплаты (премия, поощрение, материальная помощь) работнику при наличии экономии фонда оплаты труда;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

1.1. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание, знаки отличия в сфере образования и науки, в следующих размерах:

За наличие почетного звания:

- «Заслуженный учитель Российской Федерации» – до 2000 рублей;
- «Народный учитель Республики Марий Эл» – до 1500 рублей;
- «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» – до 1000 рублей.

1.2. При наличии двух и более почетных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания. Надбавки за наличие почетного звания могут устанавливаться работникам образовательной организации, имеющим другие почетные звания Российской Федерации и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю образовательной организации или деятельности работника.

1.3. За наличие знаков отличия в сфере образования и науки:

- нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Отличник начального профессионального образования», «Отличник среднего профессионального образования» – до 1000 рублей.
- Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации – до 500 рублей.

1.4. Работникам образовательной организации, имеющим другие знаки отличия, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю образовательной организации или деятельности работника.

1.5. При наличии фонда оплаты труда педагогическим работникам, впервые окончившим высшее или среднее специальное учебное заведение и заключившим (в течение трех лет после окончания высшего или среднего специального учебного заведения) трудовой договор с образовательной организацией по педагогической специальности (должности).

1.6. Педагогам, впервые окончившим высшее или среднее специальное учебное заведение, устанавливаются надбавки в размере до 50 процентов от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) на срок первых трех лет работы с момента окончания высшего или среднего специального учебного заведения.

1.7. При наличии фонда оплаты труда устанавливается единовременная выплата (премия, поощрение, материальная помощь):

- |   |                |
|---|----------------|
| - к личному юбилею  | – до 2000 руб. |
| - в случае бракосочетания   | – до 2000 руб. |
| - в связи с рождением ребенка   | – до 2000 руб. |
| - в случае смерти близких родственников<br>(муж, жена, сын, дочь, мать, отец) | – до 2000 руб. |

2. Расчеты стимулирующих выплат:

2.1. Профсоюзный комитет МБОУ «Микряковская СОШ» на заседании рассматривает критерии и показатели качества результативности профессиональной деятельности работников и на основании всех материалов составляет итоговый протокол с указанием конечной суммы баллов по каждому работнику.

2.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за работу, направленную на применение на практике передовых методов и педагогических технологий в организации деятельности образовательной организации, повышение авторитета и имиджа ОО. Размер надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

2.3. Определение стимулирующей выплаты устанавливается на основе следующих расчетов:

-определяется сумма баллов, полученных работником по всем показателям;  
-определяется стоимость одного балла, для чего стимулирующая часть фонда оплаты труда делится на количество баллов, набранных всеми работниками ООО;  
-стоимость одного балла умножается на количество баллов, набранных педагогом.

Исходя из имеющихся средств стимулирующей части фонда оплаты труда, определяется цена одного балла и сумма стимулирующей выплаты для каждого работника индивидуально.

2.4. Показатели и критерии для подсчета баллов по каждому работнику-педагогу общеобразовательной школы:

**1. За работу при проведении Всероссийских проверочных работ (ВПР):**

1 предмет – 0,5 балла, 1 класс – 0,5 балла

**2. За работу при организации и проведении олимпиад (работу с одаренными детьми)**

1 учащийся – 1 балл

За места учащихся на районном этапе: победитель – 5 баллов, призер – 4 балла, участие – 3 балла.

За места учащихся на школьном этапе: победитель – 3 балла, призер – 2 балла, участие – 0,5 балла.

**3. Организация профилактических мероприятий и родительского контроля постоянно действующей комиссии по приказу:**

1 проведенная беседа – 1 балл;

1 мероприятие: с учащимися – 1 балл, педагогами – 1 балл, родителями – 1 балл.

**4. Консультации по подготовке к ОГЭ, ЕГЭ, проверка итогового сочинения и собеседования:** 1 предмет – 1 балл, 1 час – 1 балл.

**5. Эффективность работы классного руководителя:**

Участие во всех мероприятиях по плану – 1 балл,

Участие в некоторых мероприятиях – 0,5 балла.

**6. Участие в работе школьного методического объединения (ШМО):**

Участие во всех мероприятиях по плану – 1 балл,

Участие в некоторых мероприятиях – 0,5 балла.

**7. Повышение уровня педагогического мастерства:**

*Проведение открытых уроков:*

Школьный уровень – 3 балла,

Районный уровень – 5 баллов,

Республиканский уровень – 10 баллов

*Проведение мастер-классов:*

Школьный уровень – 3 балла,

Районный уровень – 5 баллов,

Республиканский уровень – 10 баллов.

*Участие в профессиональных конкурсах:*

Районный уровень – 5 баллов,

Республиканский уровень – 10 баллов

*Курсы переподготовки* – 2 балла,

*Курсы повышения квалификации* – 1 балл.

**8. За выполнение учебного плана** – 5 баллов, за каждую дополнительную разработку – 0,4 балла

**9. За работу с выпускными классами:**

1 класс – 1 балл,

1 предмет – 1 балл.

**10. Участие на мероприятиях:**

Всероссийский уровень – за участие 5 баллов, результат – 8 баллов,

Республиканский уровень: за участие – 2 балла, за результат – 4 балла,

Районный уровень: за участие - 1 балл, за результат - 2 балла

Школьный уровень – 1 мероприятие-0,5 балла

**Участие в акциях – 1 акция- 1 балл. За 10 учащихся добавляется 0,2балла.**

**11.За работу в летнем лагере дневного пребывания -2 балла**

**12.За работу в комиссии по распределению стимулирующих выплат- 1 балл.**

2.5. Показатели и критерии для подсчета баллов по каждому работнику -педагогу дошкольной группы:

### **1.Повышение уровня педагогического мастерства:**

*Проведение открытых занятий:*

Школьный уровень -3 балла,

Районный уровень -5 баллов,

Республиканский уровень-10 баллов

*Проведение мастер-классов:*

Школьный уровень-3балла,

Районный уровень-5 баллов,

Республиканский уровень-10баллов.

*Участие в профессиональных конкурсах:*

Районный уровень-5 баллов,

Республиканский уровень-10 баллов

*Курсы переподготовки-2 балла,*

*Курсы повышения квалификации-1 балл.*

**2.За выполнение учебного плана-10 баллов, за каждую дополнительную разработку - 1 балл**

### **3.Участие на мероприятиях:**

Всероссийский уровень - за участие 5 баллов, результат-8 баллов,

Республиканский уровень: за участие-3 балла, за результат-4 балла,

Районный уровень: за участие – 2 балла, за результат - 3 балла

Школьный уровень – 1 мероприятие-1 балл

Участие в акциях -1 акция- 0,5 балла

За каждого воспитанника на всех уровнях-0,2 балла

## **III. Цели стимулирования**

Цель введения выплат стимулирующего характера – создание мотивации для повышения качества образовательного процесса в рамках реализации комплексного проекта модернизации образования.

## **IV. Основание для стимулирования**

Основанием являются критерии и показатели качества результативности профессиональной деятельности.

## **V. Виды стимулирующих выплат**

1. Виды стимулирующих выплат работникам определяются в соответствии с Положением и могут быть дополнены образовательной организацией.

2. Выплаты стимулирующего характера к должностному окладу работника образовательной учреждения устанавливаются приказом директора на период, предусмотренный данным Положением. Размеры выплат стимулирующего характера работников максимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от качества и объема работ, выполняемых ими.

3. Выплаты из стимулирующей части выплачиваются в соответствии с коллективным договором и локальными нормативными документами учреждения за фактически отработанное время и при наличии экономии фонда оплаты труда.

4. Общий размер выплат стимулирующего характера предельными размерами не ограничен. Выплаты устанавливаются дифференцированно, в зависимости от результата на основании самоанализа по следующей схеме:

- Сумма баллов каждого педагога;
- Суммарное количество баллов всего педагогического коллектива;
- Стоимость одного балла;
- Сумма выплат каждому работнику.

## **VI. Выплата премии**

1. При наличии фонда оплаты труда премирование работников образовательной организации производится в пределах средств, предусмотренных на оплату труда за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. Распределение премий по итогам работы из стимулирующей части фонда оплаты труда производится руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации образовательной организации комиссии ОО по установлению стимулирующих выплат в условиях новой системы оплаты труда в соответствии с локальным нормативным актом образовательной организации, в которой определены показатели и критерии установления данных выплат.

2. Источниками формирования фонда стимулирования является фиксированная составляющая часть фонда оплаты труда, экономия фонда оплаты труда, неиспользованный премиальный фонд предыдущего премиального периода, средства, высвобождаемые в результате оптимизации штатного расписания в течение календарного года.

3. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в локальных правовых актах образовательной организации.