



ПОЛОЖЕНИЕ
по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Вилатовский детский сад «Петушок»

I. Общие приложения

Положение определяет порядок распределения стимулирующих выплат работникам дошкольного учреждения.

Положение разработано в целях регламентации доплат из стимулирующей части Фонда оплаты труда в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, Законами Российской Федерации и Республики Марий Эл «Об образовании», Уставом дошкольного образовательного учреждения.

II. Основные понятия Положения

2. Система стимулирующих выплат работникам дошкольного учреждения включает в себя выплаты по результатам труда. К стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за работу, направленную на применение в практике передовых методов в организации деятельности учреждения, повышение авторитета и имиджа учреждения. Размер надбавки устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

2.2. Надбавка за качество выполняемых работ, почетное звание, знаки отличия в сфере образования и науки.

2.2.1. За наличие почетного звания:

- «Заслуженный работник образования Республики Марий Эл» - до 1000 рублей.

При наличии двух и более почетных званий устанавливается доплата по максимальному значению соответствующего звания.

Надбавки за наличие почетного звания могут устанавливаться работникам учреждений, имеющим другие почетные звания Российской Федерации и Республики Марий Эл, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или деятельности работника.

2.2.2. За наличие знаков отличия в сфере образования и науки:

- нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Отличник начального профессионального образования», «Отличник среднего профессионального образования» - до 500 рублей.

Работникам учреждений, имеющим другие знаки отличия, может устанавливаться соответствующая надбавка при условии соответствия знака отличия профилю учреждения или деятельности работника.

2.3. Надбавка за стаж работы устанавливается:

2.3.1. Педагогическим работникам - за стаж педагогической работы; учебно-вспомогательному и прочему персоналу - за стаж работы с детьми либо стаж работы в образовательном учреждении:

от 1 года до 10 лет - до 5%

от 10 года до 20 лет – до 10%

свыше 20 лет - до 15%

III. Цели стимулирования

Целью стимулирования является повышение качества оказания воспитательно-образовательного процесса.

IV. Основание для стимулирования

Основанием являются критерии и показатели качества результативности профессиональной деятельности.

V. Виды стимулирующих выплат

Виды стимулирующих выплат работникам определяются в соответствии с положением и могут быть дополнены дошкольным учреждением.

Выплаты стимулирующего характера к должностному окладу работника ДОО устанавливаются приказом заведующего на период, предусмотренный данным Положением. Размеры выплат стимулирующего характера работников максимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от качества и объема работ, выполняемых ими.

Выплаты из стимулирующей части выплачивается ежемесячно в соответствии с коллективным договором и локальными нормативными документами учреждения за фактически отработанное время.

VI. Выплата премии

6.1. Распределение премий по итогам работы из стимулирующей части фонда оплаты труда производится образовательным учреждением не реже одного раза в квартал по результатам труда за предыдущий квартал.

6.2. Распределение поощрительных выплат по результатам труда из стимулирующей части фонда оплаты труда производится ежемесячно руководителем учреждения с учетом мнения профсоюзной организации на основании качества и результативности.

6.3. Источниками формирования фонда стимулирования является фиксированная составляющая часть фонда оплаты труда, экономия фонда оплаты труда, неиспользованный премиальный фонд предыдущего премиального периода, средства, высвобождаемые в результате оптимизации штатного расписания в течение календарного года.

6.4. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в локальных правовых актах дошкольного учреждения.

Положение об оплате труда обсуждено и принято на собрании трудового коллектива.
(Протокол № 06 от 25 сентября 2012 года)